



ЛИДЕР
ЛИЦЕЙ №9


Российская Федерация
Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко
Федеральная инновационная площадка
Министерства просвещения РФ

660093, Красноярск,
ул. Семафорная, 247а
тел. +7 (391) 236-61-00
e-mail: lyc9@mailkrsk.ru
www.liceum9.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко»
на срок действия с 01.10.2022 по 30.09.2025**

регистрационный № 5046 от 28.09.2022


ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор
МАОУ «Лицей № 9
«Лидер» имени А.М. Клешко

Осетрова И.Г.

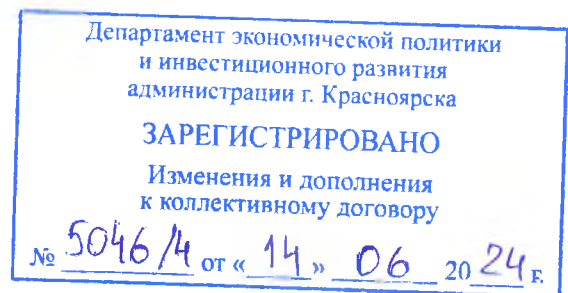
14.06.2024 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Лицей № 9 «Лидер»
имени А.М. Клешко

Маргарян Е.С.

14.06.2024 г.



г. Красноярск

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко в лице директора Осетровой И.Г., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Маргарян Е.С., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 28.09.2022 г. № 5046, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положении об оплате труда МАОУ «Лицей № 9 «Лидер» имени А.М. Клешко» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) внести следующие изменения:

1) В Приложение № 4 к Положению об оплате труда «Размер выплат стимулирующего характера работникам лицея» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) внести следующие изменения:

Строки «Воспитатель, старший воспитатель» и «Младший воспитатель» изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Количество баллов не более	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10 - 30	
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторских разработок	15	
		Наличие мониторинга результатов	15	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20	
Осуществление дополнительных работ	Участие в оформлении образовательного пространства	Постоянно	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения к	10-30	
		1)исполнению комплексно тематического планирования;	10	
		2)проведению образовательных событий с участием родителей;	20	
		3)демонстрации педагогического опыта.	30	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	5-20	
		на уровне учреждения	5	
		на уровне района	10	
		на уровне муниципалитета	15	
		на уровне края	20	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10 - 30	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей	10	

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторских разработок, позиционирование опыта	20	
		Наличие мониторинга результатов	10	
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	Наличие открытых мероприятий при участии 30 % родителей	10	
		при участии 50 % родителей	20	
		при участии 70 % и более родителей	30	
Осуществление дополнительных работ	Участие в оформлении образовательного пространства	Постоянно	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов на уровне учреждения на уровне района на уровне муниципалитета на уровне края	5-20 5 10 15 20	
Младший воспитатель.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30	
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение Дня именинника, праздников для детей	Постоянно	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	

Дополнить строкой «Кассир» следующего содержания:

Кассир	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	За отчетный период реализовано 100% поставленных задач	30	
			За отчетный период реализовано не менее 90% задач	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Исполнение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	90-100%	30	
		Реализация финансового плана учреждения	100%	30	
	Совершенствование профессиональной деятельности	Разработка и предъявление нормативно- методических документов по профилю деятельности	За каждый документ	10	
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в подготовке и проведении общественно полезных мероприятий (профсоюзная деятельность, культурно-массовая деятельность, субботники)	За каждое мероприятие	10, но не более 20	
		Участие в организации и проведении краевых массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки и проведения краевого массового мероприятия	5 за каждое мероприятие, но не более 10	
	Участие в организации приносящей доход деятельности учреждения	Осуществление кассового обслуживания при проведении мероприятия	за каждое мероприятие	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение бесперебойной работы кассового аппарата	Отсутствие сбоев в организации работы кассового аппарата	30	Обеспечение бесперебойной работы кассового аппарата	

	Исполнение кассовой дисциплины	Безошибочное ведение кассовой книги, своевременное занесение информации о приходных и расходных документах	Отсутствие ошибок в ведении кассовой книги	30	
--	--------------------------------	--	--	----	--

2) Приложение № 7 к Положению об оплате труда «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Лицея для заместителей директора, главного бухгалтера» (приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 гг.) изложить в следующей редакции:

**«Приложение 7
к положению об оплате труда**

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Лицея
для заместителей директора, главного бухгалтера**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	50%
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	50%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	25%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	50%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	30%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	позиционирование	обобщение и представление опыта коллектива	Выступления на районных, городских, краевых	15%

	профессиональных достижений ОУ		конференциях, совещаниях	
	информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	постоянно	10%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации		не ниже 50%	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы		участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях		наличие призеров и победителей	20%
	своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		отсутствие случаев скрывания происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%
сохранность контингента обучающихся	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования		движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)		наличие и реализация программ и проектов	20%

Заместитель директора по экономическим вопросам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	Эффективность финансово- экономической деятельности	Исполнение сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности.	30%
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	период – текущий финансовый год	20%
		За организацию, подготовку совместных закупок в качестве заказчика	период – текущий финансовый год	20%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
		Качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%
		Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
		Объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово- экономической деятельности	внедрение новых программных форм по экономической деятельности	использование новых программ	20%	
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	

	пожарной и электробезопасности, охраны труда		
	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
	сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
	качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	30%
	отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	22%
	объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	20%
	повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

»

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.07.2024 года.

Пронумеровано, прошнуровано

14 листов

Директор:



И.Г. Осетрова

